

株式会社鹿児島銀行 行動計画

すべての女性が意欲を持ち、キャリアの継続と能力発揮を可能とする環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 : 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当行の課題

- 課題1 : 管理職および指導監督職に占める女性の割合が低い。
- 課題2 : 担当業務に男女間の偏りがある。
- 課題3 : 男女の継続勤務年数に差があり、女性の在職率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 管理職女性比率を 5.5%以上とする。

目標2 : 役員者女性比率を 33.0%以上とする。

《取組内容》

- ・令和3年 4月～ 管理職登用に向けた早期育成
(行内外研修・セミナー・臨店指導等)
- ・令和3年 4月～ 管理職登用後のフォロー体制構築
- ・令和3年 10月～ コース別女性キャリア研修実施
- ・令和3年 10月～ 事務服着用の見直し検討

目標3 : 法人営業担当女性比率を 13.0%以上とする。

目標4 : 本部女性比率を 30.0%以上とする。

《取組内容》

- ・令和3年 4月～ ジョブローテーションの短期化
- ・令和3年 4月～ 担当業務の固定化防止策検討
- ・令和3年 4月～ 本部への積極的女性配置
- ・令和3年 4月～ 研修・セミナー等の効果的活用促進

目標 5 : 育休復職者の 1 年後在職率を 93.0%以上とする。

《取組内容》

- 令和 3 年 4 月～ 育休取得者への年間フォロー実施
- 令和 3 年 4 月～ 管理職向けイクボス研修実施
- 令和 3 年 10 月～ 男性育児休業 1 ヶ月以上取得の仕組み作り

以上