

2023年11月13日
株式会社 鹿児島銀行

「男性育休 100%宣言」への賛同について

鹿児島銀行（頭取 松山 澄寛）は、株式会社ワーク・ライフバランスが実施する「男性育休 100%宣言」へ賛同しましたので下記のとおりお知らせします。グループ会社の肥後銀行についても同時に賛同しており、今後も九州フィナンシャルグループ一体で、仕事と育児を両立できる組織風土の醸成に取り組み、従業員一人ひとりが「働きやすさ」と「働きがい」を感じながら活躍できる職場づくりに努めてまいります。

記

1. 男性育休 100%宣言とは

「男性育休 100%宣言」とは、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する男性の育児休業取得率 100%を実現するために、企業の経営者が宣言し目標をもってアクションおよび発信していくプロジェクトです。

【男性育休 100%宣言特設ページ】 https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/



2. 当行の両立支援に関する取り組み内容

- ・在宅勤務、時差勤務、勤務時間短縮制度の導入
- ・事業所内保育所「かぎん保育園ゆめいろ」の設置
- ・法定を上回る育児関連制度の導入

法定では無給の育児休業を 10 営業日まで有給対応

法定では子が 2 歳まで利用可能な短時間勤務を小学校 3 年生までに拡大

*その他取り組みの詳細につきましては当行ホームページを参照ください。

https://www.kagin.co.jp/investor/joseikatsuyaku_kenkokeiei/joseikatsuyakusuishin.html

3. 対応するSDGs



目標 5. すべての人が働きやすい職場環境整備

目標 8. ワーク・ライフ・バランスの推進（男性育休取得率 100%）

以上

【参考】トップメッセージ

鹿児島銀行では、従来より「男性従業員の育児休業取得率 100%」を継続して実施しています。男性の積極的な育児休業取得を促すため、育児休業のうち 10 営業日を有給扱いとしているほか、研修における啓発活動の実施等により、行内における育児休業取得の意識が浸透しています。

また、在宅勤務や時差勤務等の柔軟な働き方や、時間外勤務縮減によるワーク・ライフ・バランス実現に向けた取組みも推進しています。仕事と育児の両立支援に関しては、事業所内保育所の開設、子育て世代に向けたセミナーの開催、法定を上回る育児関連制度の整備を進め、男女ともに働きやすい職場環境の整備に取り組んできました。

今後も仕事と育児を両立できる組織風土の醸成に一層取り組み、従業員一人ひとりが「働きがい」を感じながら活躍できる職場づくりに努めていきます。

取締役頭取 松山 澄寛

【本件に関するお問い合わせ先】

鹿児島銀行 人事部 人事グループ

TEL : 099-239-9739 (ダイヤルイン)