

2021年12月21日  
株式会社 鹿児島銀行

## 副業制度の導入について

鹿児島銀行（頭取 松山 澄寛）は、第8次中期経営計画の基本戦略である「人づくりとエンゲージメント向上」の一環として、「副業制度」を導入しますので、下記のとおりお知らせします。

### 記

#### 1. 制度の目的

従業員がさまざまな経験に挑戦できる機会を設けることで、職場内だけでは得られない自己成長を実現するとともに、社内に多様な価値観をもたらした新たなイノベーションの創出に繋げ、ひいては地域社会の発展に貢献すること。

#### 2. 制度の概要

形態	副業先と雇用契約を締結しない「個人事業主型」のみ可とします。 <例> 保有資格やスキルを活かした講演、講義、スポーツインストラクターなど なお、当行の信用を損なうおそれのある事業、利益相反の可能性のある事業、深夜業務、危険業務などは除きます。
実施手続き	許可制とし、事前に人事部への申請が必要です。

#### 3. 実施日

2022年1月1日（土）

#### 4. 対応するSDGs



目標8. 新たなイノベーションの創出および地域社会の発展

以上

【本件に関するお問い合わせ先】  
鹿児島銀行 人事部 人事改革室  
TEL：099-248-7544（ダイヤルイン）