

2023年11月16日
株式会社 鹿児島銀行

鹿児島市「イクボスアワード」の受賞について ～2年連続受賞～

鹿児島銀行（頭取 松山澄寛）は、鹿児島市より「イクボスアワード」を昨年に続き、2年連続受賞しましたので下記のとおりお知らせします。

記

1. イクボスアワードについて

ワーク・ライフ・バランスの推進や仕事と生活の両立しやすい環境づくりなど、誰もが働きやすい職場や社会づくりを推進するために、鹿児島市が昨年度より開始した表彰制度。

鹿児島市イクボス推進同盟に加盟している県内企業約100社の中で、従業員数100人以上の企業の部、従業員数100人未満の企業の部から各1社が選出され、従業員数100人以上の企業の部で当行が受賞したものの。

2. 表彰日

2023年11月15日（水）

3. 評価につながった主な取り組み

■人事制度改定

■両立支援制度の充実

- ・育児休業（子が2歳まで取得可）/出生時育児休業（産後パパ育休）/介護休業（184日以内まで取得可）
- ・育児のための勤務時間短縮制度（子が小学校3年生まで取得可）/介護のための勤務時間短縮制度
- ・子の看護休暇・介護休暇・半日休暇・時間単位休暇・配偶者出産休暇・ウェルネス休暇などの制度有り
- ・企業主導型保育所設置 ほか

■制度利用しやすい環境づくり

- ・キャリアアドバイザーによる育休復職者への面談実施
- ・「パパママ座談会」の実施 ほか

■ワーク・ライフ・バランスの実現

- ・年2回の連続休暇（合計10日間）、シーズン休暇（3ヶ月毎に1日）100%取得
- ・早帰り推進（リフレッシュデー（原則毎週水曜日）、リフレッシュウィーク（2と8月の各1週間）、ライトダウンデー（原則毎月第1・第3金曜日））
- ・在宅勤務制度、時差勤務制度、19時完全退行 ほか

■プラチナくるみん認定（2017年）

4. 表彰式の様子



写真中央：松枝副市長（鹿児島市）

写真左：郡山副頭取（当行）

5. 対応するSDGs



目標 5. 仕事と育児の両立しやすい環境整備（男性育児休業取得率 100%）
目標 8. ワーク・ライフ・バランスの推進（休暇取得・早帰り推進）

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

鹿児島銀行 人事部 人材開発グループ

TEL：099-248-7643（ダイヤルイン）