

2024年12月20日  
株式会社 鹿児島銀行

## 役職定年の引き上げについて

鹿児島銀行（頭取 郡山明久）は、第9次中期経営計画の人的資本・経営基盤強化戦略に掲げる「多様な個が活躍する組織への変革」の一環として、専任行員制度（※）の改定（役職定年の引き上げ）を実施しますので、下記のとおりお知らせします

※満55歳に達した行員の給与水準を一定基準減額し、雇用区分を行員から専任行員へ移行する制度。

### 記

#### 1. 目的

全ての従業員が年齢に囚われることなく、いきいきと働くことができる職場環境を目指し、豊富な知識と経験を積んだシニア人材の活躍を促進させることで、人的資本の強化とエンゲージメント向上を図ることを目的としています。

#### 2. 改定内容

2025年4月以降に、満55歳に達する行員から専任行員への移行年齢を、1歳ずつ引き上げを実施し、2034年度以降、60歳定年までの処遇を維持するものです。

なお、最終的には今後の労働組合との交渉により決定します。

#### 3. 実施日

2025年4月1日（火）

#### 4. 対応するSDGs



目標8. 従業員のエンゲージメント向上（働きがい・多様性・自律的成長の実現）

以上

#### 【本件に関するお問い合わせ先】

鹿児島銀行 人事部 人事グループ  
TEL : 099-239-9739（ダイヤルイン）