

2025年11月10日
株式会社 鹿児島銀行

鹿児島市「イクボスアワード」の受賞について ～3回目の受賞～

鹿児島銀行（頭取 郡山明久）は、鹿児島市より3回目となる「イクボスアワード」受賞しましたので下記のとおりお知らせします。

記

1. イクボスアワードについて

ワーク・ライフ・バランスの推進や仕事と生活の両立しやすい環境づくりなど、誰もが働きやすい職場や社会づくりを推進するために、鹿児島市が2022年度より開始した表彰制度。

鹿児島市イクボス推進同盟に加盟している県内企業の中で、従業員数100人以上の企業の部、従業員数100人未満の企業の部から各1社が選出され、従業員数100人以上の企業の部にて当行が受賞した。当行は2022年、2023年に続き、今回で3回目の受賞となりました。

2. 表彰日

2025年11月9日（日）

3. 評価につながった主な取り組み

■両立支援制度の充実

- ・育児休業（子が2歳まで取得可）/出生時育児休業（産後パパ育休）/介護休業（184日以内まで取得可）
- ・育児のための勤務時間短縮制度（子が小学校3年生まで取得可）/介護のための勤務時間短縮制度
- ・子の看護等休暇・介護休暇・半日休暇・時間単位休暇・配偶者出産休暇・ウェルネス休暇などの制度
- ・企業主導型保育所「かぎん保育園ゆめいろ」設置 ほか

■制度利用しやすい環境づくり

- ・キャリアアドバイザーによる育休復職者への面談実施
- ・育児・介護・不妊治療などに関する相談窓口の設置 ほか

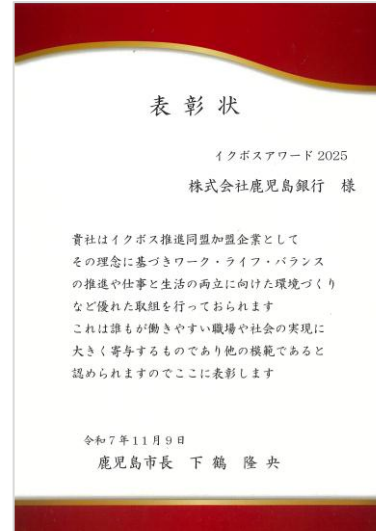
■ワーク・ライフ・バランスの実現

- ・年2回の連続休暇（合計10日間）、シーズン休暇（3か月毎に1日）100%取得
- ・早帰り推進（リフレッシュデー（原則毎週水曜日）、リフレッシュウィーク（2月・8月の各1週間）、ライトダウンデー（原則毎月第1・第3金曜日）
- ・在宅勤務制度、時差勤務制度、19時完全退行 ほか

■プラチナくるみん認定（2017年）

■えるぼし（3つぼし）認定（2024年）

4. 表彰式の様子



左から 鹿児島市 副市長 松枝 岩根 様
鹿児島銀行 人事部次長 黒岩 丈紀

5. 対応するSDGs



目標 5. ジェンダー平等を実現しよう

目標 8. 働きがいも経済成長も

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

鹿児島銀行 人事部 人材開発グループ

TEL : 099-248-7643 (ダイヤルイン)