

株式会社鹿児島銀行 行動計画

すべての女性が意欲を持ち、キャリアの継続と能力発揮を可能とする環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2026年4月1日～2028年3月31日

2. 当行の課題

課題1 : 管理職および指導監督職に占める女性の割合が低い。

課題2 : 担当業務に男女間の偏りがある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 女性管理職比率を16.0%以上とする。

目標2 : 女性役席者比率を40.0%以上とする。

《取組内容》

- ・2026年4月～ 管理職登用に向けた早期育成
(行内外研修・セミナー・臨店指導等)
- ・2026年4月～ 管理職登用後のフォロー体制構築を目的としたメンター
制度の導入検討
- ・2026年4月～ コース別女性キャリア研修実施

目標3 : 女性法人営業担当・本部営業推進・融資関連担当比率を21.0%以上とする。

《取組内容》

- ・2026年4月～ ジョブローテーションの短期化
- ・2026年4月～ 外部研修を含む法人営業研修への女性の積極派遣
- ・2026年4月～ 本部への積極的女性配置

目標4 : 男性育児休業取得率100%の維持。

《取組内容》

- ・2026年4月～ 育休取得者への年間フォロー継続実施
- ・2026年4月～ 管理職向けイクボス研修実施

以上