

D X人材育成の強化について ～eラーニング導入および人事交流の実施～

鹿児島銀行（頭取 松山 澄寛）は、お客さまのデジタル化支援、および銀行自らのデジタルトランスフォーメーション（以下、「D X」）実現のため、行内の「D X人材」の育成を強化します。今般、それに伴うeラーニングサービス導入および人事交流の実施につきまして、下記のとおりお知らせします。

記

1. eラーニングサービスの導入

当行は4月1日に新設した「D X人材認定制度」における「D Xベース人材」の認定基準として活用する、eラーニングサービスを導入します。本サービスにより、全行員がいつでも学べる環境を整備します。

※「D X人材認定制度」については2023年3月29日付ニュースリリース「[D X人材育成の強化について ～D X人材認定制度の新設～](#)」を参照ください。

<eラーニングサービスの概要>

サービス名称	デジタル人材育成プラットフォームサービス「みんなデ」
運営会社	株式会社デジタルグロースアカデミア
開講日	2023年6月1日（木）

2. 人事交流の実施

当行は「D X人材」育成の一環として、これまでデジタル関連企業や自治体への研修出向・人事交流を実施しておりますが、2023年4月に新たな人事交流を開始いたしました。本件を通じて、D X分野での研究・開発などのノウハウ共有し、地域D Xの展開に向けた事業者との連携を強化していきます。

<人事交流の概要>

目的	地域D X展開に向けた事業者間での連携強化
派遣部署	株式会社チェンジおよび鹿児島銀行 I T統括部間での相互派遣
派遣期間	2023年4月1日～2024年3月31日
派遣人数	1名

3. 対応するSDGs



目標 8. 人材の活躍促進による新たな価値創造
 従業員の能力強化による働きがい向上
 目標 9. デジタル活用による新たな顧客価値創造

【参考】 鹿児島銀行DXへの取り組み（デジタル戦略）

<https://www.kagin.co.jp/investor/DX.html>

【参考】 DX人材認定制度の概要（定義および認定基準）

人材名	定義	認定基準
D X推進人材	デジタル戦略や施策を立案・実行できるD X推進の中心的な人材	知識（資格取得※）＋経験＋実績を踏まえて認定 ※A I・データ分析、U I/U Xなどの分野
（開発部門）	デジタル技術を理解し、業務に応じたI Tシステムの開発や基盤の安定稼働を実現できる人材	
（企画/管理部門）	顧客や市場、業務内容に精通しつつ、デジタルで何ができるかを理解し、D Xの実行を担う人材	
D Xベース人材	D X・デジタルに関する基礎知識を身につけて当行デジタル関連サービスを推進できる人材	I Tパスポート取得 ＋ eラーニング受講状況により認定

【参考】 株式会社デジタルグロースアカデミア（<https://www.dga.co.jp/>）

デジタルグロースアカデミアは、2021年4月1日に株式会社チェンジとKDDI株式会社との合弁会社として設立されました。企業や政府官公庁の生産性向上のためのテクノロジー活用および人材育成事業を展開するチェンジホールディングスの子会社であり、DXに特化したコンサルティングおよび人材育成の会社です。DXの企画、導入コンサルティングからデジタル人材の育成まで、トータルで支援。自らDXの現場を持つことで得られた学びをもとにした教育コンテンツである研修やワークショップ・eラーニングは自治体、民間企業など毎年数万名へ提供しており、DXの加速に貢献しています。

【参考】 株式会社チェンジ（<https://biz.change-jp.com/>）

チェンジは、チェンジグループにおいて、人（人材育成）と技術（New-I T）により、あらゆる組織のビジネス/業務に革新をもたらす企業です。人材の育成支援と業務プロセスの革新およびデジタル化を担うNew-I Tトランスフォーメーション事業を推進しています。

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

鹿児島銀行 経営企画部 デジタル戦略室

TEL : 099-239-9725（ダイヤルイン）