

「キャリアリターン制度」の新設について

鹿児島銀行（頭取 松山澄寛）は、転職・進学などによるキャリアアップや結婚・育児・介護など家庭事情に伴い当行を退職した行員の再雇用制度として「キャリアリターン制度」を下記のとおり新設するのでお知らせします。

「キャリアリターン」という制度名称には、退職後に培ったスキルや知見を活かして、当行でのキャリアを再構築し活躍してほしいという想いを込めております。「キャリアリターン制度」の導入によって多様な視点・価値観を取り入れ、お客さまへの付加価値の高いサービスの提供により一層努めてまいります。

記

1. 導入の目的

- ・労働力人口が減少する中、新卒・キャリア採用だけでなく、退職後に培ったスキルや知見を活かして当行でのキャリア再構築を希望する者や家庭生活の環境変化に伴いあらためて当行での勤務を希望する者について、前向きに採用を検討することで人材の確保に繋げる。
- ・キャリアアップや家庭事情のために当行を離れ、外部で様々な経験を積んだ人材を採用し多様な視点や価値観を取り入れることで、ダイバーシティ&インクルージョン[※]を推進し、創造性やイノベーションの向上に繋げる。

※多様性（ダイバーシティ）を持つ職員一人ひとりが、大切な存在として組織に受け入れられる（インクルージョン）こと。

2. 制度概要

制度名	キャリアリターン制度
対象者	
勤続年数	原則3年以上
退職理由	・ 転職、進学などによるキャリアアップ ・ 結婚・育児・介護・配偶者転勤などのやむを得ない事情
退職後経過期間	原則10年以内
雇用条件	退職時処遇をベースとし、キャリアに応じて個別検討
雇用形態	試用期間後、行員として本採用
応募方法	当行ホームページより応募 https://www.kagin.co.jp/recruit.html

3. 運用開始日

2023年8月17日（木）

4. 対応するSDGs



目標 8. 人材の活躍促進による新たな創造性やイノベーションの向上
多様な人材の確保による組織活性化

以上

【本件に関するお問い合わせ先】
鹿児島銀行 人事部 人事グループ
TEL : 099-239-9739 (ダイヤルイン)